

# Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/ coaches TintelTuin & PeuterTuin 2020



## Jaarlijkse inzet pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches TintelTuin en PeuterTuin 2020

Op 1 januari 2020 zijn er 14 pedagogisch beleidsmedewerkers/ coaches werkzaam binnen TintelTuin. Naast de taken als beleidsmedewerker/ coach geven 8 van hen ook trainingen binnen TintelTuin en PeuterTuin. Omdat PeuterTuin (zusterorganisatie TintelTuin) geen pedagogisch coaches in dienst heeft, koopt PeuterTuin deze dienst in bij TintelTuin, evenals het pedagogisch beleid en trainingen. De pedagogisch beleidsmedewerkers/ coaches worden in 2020 op organisatieniveau en op locatieniveau ingezet. Naast de pedagogisch beleidsmedewerker / coaches hebben de manager pedagogische kwaliteit, de kwaliteitsadviseur en de communicatieadviseur op beleidsniveau ook werkzaamheden m.b.t. pedagogisch beleid.

### Op organisatie niveau

De pedagogisch beleidsmedewerkers/ coaches worden in 2020 op organisatieniveau ingezet voor beleidsontwikkeling en coaching die aansluit bij de jaardoelen van TintelTuin en het opleidingsplan:

- Ontwikkelen nieuwe onderdelen van pedagogisch beleid & implementatie
  - Opvang van baby's (in exclusieve babygroepen, in horizontale groepen in verticale groepen)
  - Opvang van 1-4 jarigen (als aansluiting op de exclusieve babygroepen)
  - BSO: herijking van het Pedagogisch beleid BSO
  - Buitenruimte beleid
  - Inrichting: feedback over aanpassingen in het inrichtingsbeleid op basis van nieuw of aanvullend pedagogisch beleid
- Het geven van trainingen interactie-vaardigheden
- Het geven van senior-trainingen
- Het geven van Kijk! - trainingen
- Het geven van trainingen beredeneerd aanbod

### Op locatieniveau

TintelTuin heeft ervoor gekozen om ten aanzien van de inzetbaarheid van de pedagogisch beleidsmedewerker/coaches in 2020 uit te gaan van een normering per locatie. Idealiter wordt deze inzetbaarheid van de pedagogisch beleidsmedewerker/coaches ook gekoppeld aan de jaardoelen op organisatie en locatieniveau en is er een directe koppeling met het opleidingsplan.

De normering voor toewijzing aantal uren pedagogisch beleidsmedewerker/coach per locaties is gebaseerd op de taken gekoppeld aan beleidsontwikkeling en coaching in combinatie met de omvang van de locatie (aantal groepen) en het aantal medewerkers. Met deze variabelen wordt berekend hoeveel uur iedere unieke locatie een pedagogisch beleidsmedewerker/coach ter beschikking heeft.

Locatie specifieke jaardoelen of onvoorziene ontwikkelingen (calamiteiten) kunnen gedurende het jaar aanleiding zijn voor extra inzet, deze inzet is groot op organisatie niveau.

### Communicatie omtrent de verdeling van de uren:

- De afdeling HR van TintelTuin heeft de wettelijke minimale inzet voor pedagogisch beleidsmedewerker / coaches gemaakt op basis van de wetgeving en het personeelsbestand op 31-12-2019
- De manager pedagogische kwaliteit heeft een overzicht van het aantal uren inzetbaarheid van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach per locatie, en het aantal uren dat over is op organisatie-niveau.

# Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/ coaches

## TintelTuin & PeuterTuin 2020



- Op locatie is er een overzicht, samengesteld door het pedagogisch team, bestaande uit de locatiemanager, pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de senior pedagogisch medewerker, hoe de uren van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach worden verdeeld over beleidstaken en coaching.

### Bijlage 1: Locatie-taken pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches

#### Jaarlijkse taken pedagogisch beleidsmedewerker/ coach op locatieniveau

De pedagogisch beleidsmedewerker/coaches hebben in ieder geval de volgende taken op locatie:

#### Pedagogische beleidsontwikkeling

- Neemt deel aan het pedagogisch teamoverleg, eens per 3 maanden
- Levert input aan pedagogisch teamoverleg op basis van analyse van uitkomsten (zoals scorelijsten PAB, KIJK, ouderanalyse, ingezette protocollen).
- Kan een rol hebben bij de uitvoering/implementatie van pedagogisch beleid.
- Analyseert de Kijk rapportages/ welbevinden rapportages op groepsniveau en organisatieniveau t.b.v. het pedagogisch teamoverleg en signaleert trends.
- Analyseert Kijk rapportages/ welbevinden rapportages op kindniveau en groepsniveau en adviseert in het beredeneerd aanbod.
- Analyseert individuele scorelijsten PAB en formuleert met desbetreffende pedagogisch medewerker verbeterdoelen waarop coaching plaats zal vinden.
- Vanuit IKC-vorming; samenwerking intern begeleiders (IB-ers) en pedagogisch beleidsmedewerker/coaches
- Kan indien nodig voor individuele pedagogisch medewerkers of het team, extra lesmodules met onderwerpen uit het pedagogisch beleid inzetten
- Geeft gevraagd en ongevraagd advies over de pedagogische koers van de locatie
- Wordt conform de procedure 'opvallend' gedrag, door locatiemanager op verzoek ingezet bij de ondersteuning van pedagogisch medewerkers bij de aanpak van kinderen met opvallend gedrag.
- Samenwerking in de doorgaande lijn
- Doet jaarlijks een voorstel, op basis van een ouderanalyse (op basis van de door LM gebundelde informatie t.b.v. de ouderanalyse), voor het te voeren ouderbeleid van de locatie.

#### Coachende taken op locatie

- De pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de pedagogisch medewerker bespreken samen de ingevulde lijsten waarna de pedagogisch medewerker verbeterdoelen formuleert en coachings afspraken met de pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- Coacht pedagogisch medewerkers in de analyse van Kijk! / welbevinden rapportages op individueel kindniveau/ groepsniveau en het beredeneerd aanbod
- Geeft pedagogisch advies en ondersteuning
- Coacht (op basis van persoonlijke of locatie leerdoelen → geformuleerd n.a.v. resultaten PAB/ pedagogisch teamoverleg, pedagogische aandachtspunten uit het functioneringsgesprek) de pedagogisch medewerker op het gebied van pedagogisch handelen. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van videowerkbegeleiding.
- Adviseert de pedagogisch medewerkers op het gebied van pedagogisch handelen.
- Kan maatwerk trainingen geven.

# Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/ coaches

## TintelTuin & PeuterTuin 2020



- Kan worden ingeschakeld bij groepsbesprekingen en/of teamoverleg ter advies, vanuit trainingen of ondersteuning.